



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

## VERBALE DELLA SEDUTA DELLA CONSULTA DEL 22/03/2022

Oggi, 22 marzo 2022 alle ore 11.00 presso l'aula riunioni della Biblioteca dell'Orto Botanico, si sono riuniti i sottoindicati Signori, componenti della Consulta del Personale Tecnico-Amministrativo e dei Collaboratori Esperti Linguistici dell'Università di Pavia:

Rif			p	a	g
1	Palencia Montserrat	Componente Consulta	X		
2	Boggiani Daniela	Componente Consulta	X		
3	Marazzi Lucia	Componente Consulta			X
4	Bendiscioli Anna	Componente Consulta	X		
5	Balestra Barbara	Componente Consulta			X
6	Basto Andrea	Componente Consulta	X		
7	Chiari Patrizia	Componente Consulta	DIMESSA		
8	Mazzucchelli Iolanda	Componente Consulta	X		
9	Ferrari Paola	Componente Consulta			X
10	Lynton Jessica Ruth	Componente Consulta			X
11	Kantz Deirdre	Componente Consulta			X

Svolge funzione di segretario: Montserrat Palencia

La riunione è stata convocata in seguito a decisione collettiva della Consulta. Il coordinatore ha condiviso il seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del coordinatore**
- 2. Approvazione verbale seduta del 23 febbraio 2022**
- 3. Welfare di Ateneo. Parere richiesto**
- 4. Prima analisi dati questionario erogato dalla Consulta**
- 5. Varie ed eventuali**

## **1. Comunicazioni del coordinatore**

Il coordinatore comunica di avere ricevuto le dimissioni della Dott.ssa Patrizia Chiari in data 7 marzo tramite e-mail e successivamente anche tramite posta interna cartacea. Le dimissioni sono state inoltrate agli Organi Collegiali.

In data 15 marzo il coordinatore e i consiglieri Andrea Basto, Barbara Balestra e Montserrat Palencia, hanno partecipato ad una riunione con l'Ufficio Formazione, durante la quale sono stati chiariti alcuni punti del documento di aggiornamento del Piano formativo 2022/2023, che lo stesso Ufficio ci aveva precedentemente trasmesso. È stato precisato che le 94 iniziative rendicontate sul documento per l'anno 2021 comprendono tutte le iniziative di formazione a cui il personale ha partecipato, vale a dire: corsi di formazione interna presenti nell'offerta formativa e corsi/attività di formazione esterna, a pagamento o gratuiti (seguiti spontaneamente dai dipendenti), e che le 856 partecipazioni non si riferiscono a unità di personale che ha usufruito della formazione ma, appunto, "partecipazioni". In sintesi, alcuni dipendenti potrebbero aver seguito diversi corsi e altri nessuno.

Come manifestato durante l'incontro, i consiglieri concordano sulla necessità di conoscere nel dettaglio questi dati/numeri, ritenuti troppo generici, per avere un quadro chiaro della situazione del PTA/CEL a livello formativo. Si concorda di inviare una richiesta scritta per ottenere dati quali, ad esempio, il numero di dipendenti che ha usufruito della formazione durante il 2021, l'elenco dei corsi interni realizzati e la spesa totale differenziata per corsi interni ed esterni. Si è inoltre sottolineata l'importanza di avere a disposizione dei dipendenti di un portale della formazione (attualmente chiamato *rpaweb*) che agevoli l'accesso al (agevolare l'accesso al) calendario e alle opportunità di formazione. A distanza di un anno dal precedente incontro con l'ufficio Formazione il portale non è ancora attivo.

## **2. Approvazione verbale seduta del 23 febbraio 2022**

Il verbale viene approvato.

## **3. Welfare di Ateneo. Parere richiesto**

Non è stato possibile accedere alle informazioni inerenti il welfare di alcune università (necessarie credenziali da dipendente), per questo motivo il coordinatore ha provveduto a condividere il file comparativo con le altre Consulte, chiedendo il loro contributo.

Dalle informazioni raccolte finora e in base ai primi dati emersi nell'analisi delle risposte al questionario erogato ai colleghi (punto 4 dell'odg) si evince che l'investimento in materia di welfare fatto dall'Ateneo sia percepito come ampiamente soddisfacente dal personale. Si segnalano tuttavia delle criticità che riguardano la fruizione della polizza sanitaria RBM Salute, l'uso del portfolio TimeswApp più limitato rispetto a qualche altro ateneo italiano, ad esempio, l'uso dei buoni Amazon o il numero ridotto di convenzioni attivate, ma si tratta di aspetti che possono certamente essere migliorati e che non intaccano il gradimento dell'offerta Welfare.

#### **4. Prima analisi dati questionario erogato dalla Consulta**

Il 7 marzo si è chiuso il mese di possibilità di risposta al questionario online proposto dalla Consulta. Hanno risposto 550 colleghi.

Andrea Basto ha pubblicato internamente i risultati da analizzare e ha creato molti grafici di riferimento. I consiglieri presenti hanno analizzato insieme alcune risposte, in particolare, le sezioni riguardanti la formazione e il welfare ed sono emersi aspetti molto interessanti. Data la quantità dei dati e la complessità della loro elaborazione, dopo alcune riflessioni, si è convenuto di chiedere un aiuto per l'analisi statistica.

#### **5. Varie ed eventuali**

Si propone un numero della Newsletter collegato al risultato del questionario per informare dei risultati i colleghi PTA e CEL.

La seduta si chiude alle ore 13.00.

Il Segretario verbalizzante



Il Coordinatore

