



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

## VERBALE DELLA SEDUTA DELLA CONSULTA DEL 27/04/2022

Oggi, 27 aprile 2022 alle ore 14:30 presso l'aula xxx dell'Orto Botanico, si sono riuniti i sottoindicati Signori, componenti della Consulta del Personale Tecnico-Amministrativo e dei Collaboratori Esperti Linguistici dell'Università di Pavia:

Rif			p	a	g
1	Palencia Montserrat	Componente Consulta	X		
2	Boggiani Daniela	Componente Consulta	X		
3	Marazzi Lucia	Componente Consulta	X		
4	Bendiscioli Anna	Componente Consulta	X		
5	Balestra Barbara	Componente Consulta			X
6	Basto Andrea	Componente Consulta	X		
7	Mazzucchelli Iolanda	Componente Consulta	X		
8	Ferrari Paola	Componente Consulta			X
9	Lynton Jessica Ruth	Componente Consulta	X		
10	Kantz Deirdre	Componente Consulta			X

Svolge funzione di segretario: Anna Bendiscioli

**La riunione è stata convocata in seguito a decisione collettiva della nuova Consulta. Il coordinatore ha condiviso il seguente ordine del giorno:**

- 1. Comunicazioni.**
- 2. Approvazione verbale seduta 22 marzo.**
- 3. Partecipazione ai focus group GdL valutazione rischio stress lavoro-correlato.**
- 4. Richiesta dati Formazione.**
- 5. Analisi dati questionario: stato dei lavori.**

## **1. Comunicazioni del coordinatore**

Il Coordinatore riferisce quanto comunicato via e-mail dalla Dott.ssa Barbara Balestra in merito alla riunione del 26 aprile del GdL Disabilità. Su richiesta della Governance (in particolare del Prov. Previtali), sono state richieste alcune azioni per la risoluzione (almeno parziale) dell'ipoacusia. Inoltre, sarà fatta una mappatura dei servizi per le disabilità già presenti in Ateneo, è prevista la creazione di una pagina comune che racchiuda i vari link che ora sono dispersi sui vari siti (CUG, SAIDS, etc). La pagina sarà così fruibile dall'intera comunità accademica.

In Ateneo è previsto poi l'inserimento di una nuova figura, il Disability Manager che si occuperà della risoluzione dei problemi caso per caso. In più in agenda c'è anche la preparazione di un corso (breve) da somministrare ai vari responsabili su come interfacciarsi con una persona con una disabilità (di questo aspetto, soprattutto dei contenuti, se ne occuperanno in particolare le Dott.sse Balestra, Moruzzi e Di Malta). Per arrivare a fine anno con dei risultati il gruppo si è imposto un timing con delle riunioni (operative) ravvicinate nel tempo, la prossima è prevista tra fine maggio e inizio giugno.

Dalla discussione emerge la necessità di capire chi venga considerato "disabile" e se il termine si riferisca a chi è stato assunto nelle categorie protette oppure in generale chi è affetto da una disabilità e/o possiede un'invalidità riconosciuta.

## **2. Approvazione verbale seduta del 22 marzo**

Il verbale viene approvato.

## **3. Partecipazione ai focus group valutazione rischio stress lavoro-correlato.**

La Consulta è stata invitata a partecipare come uditoro al focus group area Beni Culturali – Biblioteche. Partecipa per indisponibilità della coordinatrice Lucia Marazzi, insieme ad altri osservatori presenti: Alessandra Di Malta per il personale e la consigliera di Fiducia Sara Moruzzi.

Il Focus group convocato sotto la guida del Dott. Giuseppe Taino, medico del lavoro dell'Ateneo, somministra un questionario che è il medesimo per tutti i gruppi di lavoro che sono stati individuati nell'ambito dell'Ateneo. Il primo gruppo di domande concerne il comfort del luogo lavoro (comfort acustico, microclima adeguato ad esempio). I successivi gruppi di domande riguardano la possibilità di pianificare i propri compiti (presenza di interruzioni, monotonia del lavoro, disponibilità di risorse strumentali), la consapevolezza della struttura aziendale (conoscenza dell'organigramma, degli obiettivi dell'Ateneo, del codice etico), l'autonomia del lavoro, le mense, i mezzi pubblici per raggiungere il posto di lavoro e la possibilità di richiedere il lavoro in modalità part-time.

In base alle risposte fornite dai partecipanti, il medico del lavoro spiega che vengono elaborati degli indicatori che saranno confrontati negli anni per valutare il rischio stress lavoro-correlato, tale valutazione è appunto in capo al Servizio di Prevenzione e Protezione.

Gli osservatori sono presenti con il solo scopo di fornire informazioni, se necessario, ai membri del focus group interpellato, che invece rispondono tutti insieme al questionario. Ad esempio, Alessandra Di Malta è intervenuta per chiarire dove i colleghi possono trovare l'organigramma dell'Ateneo, Lucia Marazzi è intervenuta in relazione alla possibilità che i lavoratori diano dei suggerimenti per migliorare alcuni processi, spiegando che la Consulta PTA-CEL è un organo che ha il compito di avanzare proposte che arrivano anche da parte dei colleghi.

#### 4. Richiesta dati Formazione

Viene condivisa e approvata la lettera da inviare per la richiesta di maggiori informazioni sui dati forniti dall'Ufficio Formazione nell'ambito del Piano Formativo recentemente pubblicato e a seguito della riunione dello scorso 15 marzo.

#### 5. Analisi dati questionario: stato dei lavori

Si discute di come procedere all'analisi dei dati del questionario che è stato rivolto ai PTA-CEL, tra le ipotesi anche quella di consultare un esperto di statistica dell'Ateneo. Infatti, non è immediato capire come vadano calcolate le percentuali dal momento che (per le caratteristiche di impostazione del questionario, sfuggite in fase di test), non era obbligatorio rispondere a tutte le domande. Guardando i dati si vede che alcuni settori del test presentano un minor numero di risposte, forse perché non sono state viste le domande successive, o forse perché gli argomenti non sono stati ritenuti interessanti.

Inoltre, si ritiene necessario analizzare anche le risposte "aperte" presenti nel questionario, che richiederanno un attento lavoro.

Dalla discussione emerge la decisione di soffermarsi in prima battuta sulle domande relative al welfare e alla formazione.

Il Segretario verbalizzante



Il Coordinatore

