



UNIVERSITÀ DI PAVIA

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA CONSULTA DEL 26/05/2022

Oggi, 26 maggio 2022 alle ore 14:30 presso l'aula Kirolab, si sono riuniti i sottoindicati Signori, componenti della Consulta del Personale Tecnico-Amministrativo e dei Collaboratori Esperti Linguistici dell'Università di Pavia:

Rif			p	a	g
1	Palencia Montserrat	Componente Consulta	X		
2	Boggiani Daniela	Componente Consulta			X
3	Marazzi Lucia	Componente Consulta	X		
4	Bendiscioli Anna	Componente Consulta			X
5	Balestra Barbara	Componente Consulta			X
6	Basto Andrea	Componente Consulta	X		
7	Mazzucchelli Iolanda	Componente Consulta	X		
8	Ferrari Paola	Componente Consulta	X		
9	Lynton Jessica Ruth	Componente Consulta	X		
10	Kantz Deirdre	Componente Consulta			X

Svolgono funzione di segretario: Paola Ferrari, Jessica Lynton

La riunione è stata convocata in seguito a decisione collettiva della Consulta. Il Vice coordinatore ha condiviso il seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del coordinatore.**
- 2. Approvazione verbale seduta 27 aprile.**
- 3. Resoconto della partecipazione al focus GdL valutazione rischio stress lavoro-correlato.**
- 4. Presentazione analisi dati questionario Welfare.**
- 5. Analisi dati questionario: stato dei lavori Formazione.**
- 6. Varie ed eventuali**

1. Comunicazioni del coordinatore

Il Vice-Coordinatore comunica che a seguito della riunione dello scorso 15 marzo con l'Ufficio Formazione è stata inviata un'email con la richiesta di ulteriori informazioni sui dati forniti nell'ambito del Piano Formativo recentemente pubblicato.

2. Approvazione verbale seduta del 27 aprile

Il verbale viene approvato.

3. Resoconto della partecipazione quale uditore al GdL valutazione rischio stress lavoro-correlato.

La Consulta è stata invitata a partecipare come uditore al focus group area Ricercatori. Ha partecipato in rappresentanza il vice coordinatore Montserrat Palencia

Il Focus group sotto la supervisione del medico del lavoro dell'Ateneo prevede la somministrazione di un questionario, che è lo stesso per tutti i gruppi di lavoro che sono stati individuati nell'ambito dell'Ateneo.

Il medico del lavoro spiega che In base alle risposte fornite dai partecipanti vengono elaborati degli indicatori che saranno confrontati negli anni per valutare il rischio stress lavoro-correlato. Tale valutazione fa capo al Servizio di Prevenzione e Protezione.

Sono presenti anche gli osservatori, tra cui un membro della Consulta, con il solo scopo di fornire informazioni puntuali, se necessarie, ai membri del focus group. Il Focus group del 12 maggio riguardava i ricercatori, la maggior parte dei presenti afferenti al Dipartimento di Fisica e di Genetica. Presiedono il medico del lavoro, Giuseppe Taino, Alessandra Di Malta e Patrizia Arcidiaco. È presente tra gli uditori Davide Ravelli, Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Docente.

4. Presentazione analisi dati questionario Welfare.

Vengono condivisi i dati raccolti dal questionario riguardo alla tematica WELFARE. In generale il PTA e i CEL dimostrano di essere soddisfatti del pacchetto WELFARE offerto dall'Università. Sono tuttavia emerse 2 criticità: la polizza sanitaria e i buoni pasti.

Per la polizza sanitaria sono state segnalate difficoltà nel prenotare i pacchetti di prevenzione.

Riguardo i buoni pasto viene segnalato che si potrebbe aumentare il numero di esercizi e negozi convenzionato. Si potrebbe chiedere all'Università di rivedere i contratti fatti per la sanità e i buoni.

È stato inoltre rilevato che alcune domande hanno portato ad una duplice interpretazione e conseguentemente le risposte non sono sempre adeguatamente codificabili.

5. Analisi dati questionario: stato dei lavori Formazione.

È stata fatta una breve introduzione sulle risposte ottenute inerentemente la FORMAZIONE.

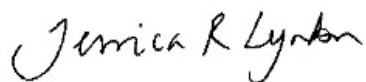
Si concorda di diffondere i risultati del questionario tramite NEWSLETTER tematiche e nello specifico per la tematica WELFARE di farlo dopo avere inviato al Prof. Previtali una relazione in risposta alla sua richiesta di un parere da parte delle Consulta circa l'offerta Welfare di Unipv.

Si ritiene importante far emergere il feedback positivo in tema di WELFARE anche considerato il confronto fatto con altri atenei italiani. È opportuno altresì evidenziare le parti che la Consulta ritiene si possano migliorare.

6. Varie ed eventuali

Nulla da segnalare.

Il Segretario verbalizzante



Il Vice Coordinatore

