



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA

# QUESTIONARIO CONSULTA PTA-CEL 2022

E' stato somministrato un questionario (febbraio/marzo 2022) che ha riguardato le seguenti sezioni:

- Generale
- Comunicazione
- Formazione
- Nuove Assunzioni
- Smart Working
- Valutazione
- Welfare
- Ulteriori Commenti



# QUESTIONARIO CONSULTA PTA-CEL 2022

In questo documento viene analizzata la parte inerente la **Valutazione** del personale.

Hanno collaborato al questionario 550 colleghi (PTA-CEL).

Sono state somministrate 5 domande con possibilità di motivare alcune risposte se necessario, quindi ricapitolando

- 5 a risposta chiusa e singola
- 4 possibili note a risposta aperta

le domande a risposte aperte sono state categorizzate. Qualche volta le risposte potevano essere racchiuse in più sottocategorie



# QUESTIONARIO CONSULTA PTA-CEL 2022

E' stato somministrato un questionario (febbraio/marzo 2022) che ha riguardato le seguenti sezioni:

- Generale
- Comunicazione
- Formazione
- Nuove Assunzioni
- Smart Working
- **Valutazione**
- Welfare
- Ulteriori Commenti



# VALUTAZIONE - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

Le domande somministrate sono le seguenti:

1. Ritieni che il sistema di valutazione, per come è oggi implementato, stimoli la crescita individuale e contribuisca al miglioramento dell'efficienza di sistema?
  - Perché (No)?
2. Ritieni che il sistema di valutazione sia in grado di mettere in luce i punti di forza del dipendente e quelli dove è richiesto un suo miglioramento?
  - Perché (No)?
3. Pensi che potrebbe essere utile fornire a valutatore e co-valutatore, se presente, strumenti più oggettivi che rendano la valutazione più puntuale?
  - Specificare
4. Pensi che un metodo di valutazione che preveda un contributo che derivi dal curriculum personale raccolto centralmente sulla base di criteri chiari e condivisi potrebbe esprimere risultati più equi?
  - Specificare (Altro)
5. Ritieni di essere stato correttamente inquadrato nell'ultima valutazione, quella relativa all'anno 2020?



# RIFLESSIONI

Questo questionario è stato erogato precedentemente alla nuova metodologia di valutazione introdotta nel 2022.

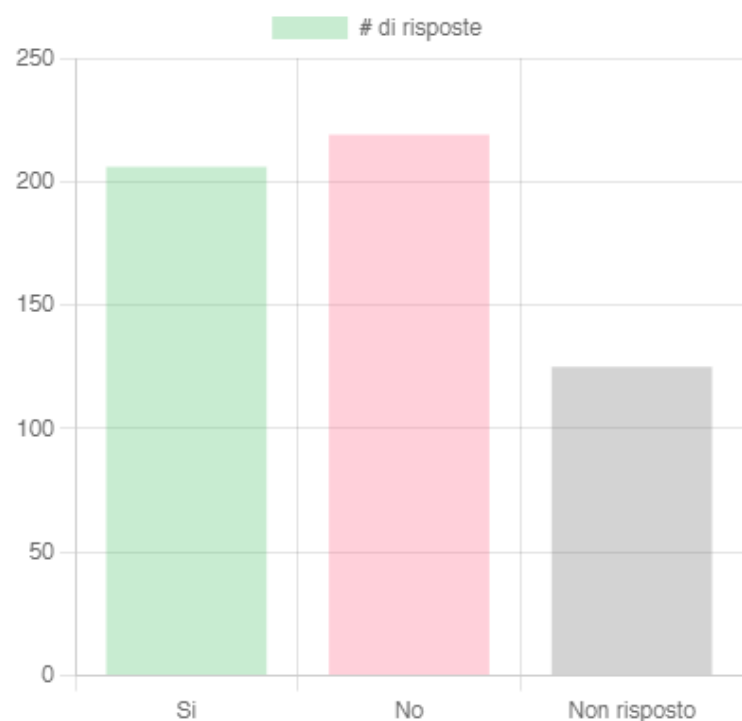
Riteniamo comunque utili i risultati che esprimono il pensiero dei colleghi.

Si segnalano un elevato numero di considerazioni alle domande aperte. Questo indica l'attenzione alla tematica.



# 1 - VALUTAZIONE - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

Ritieni che il sistema di valutazione, per come è oggi implementato, stimoli la crescita individuale e contribuisca al miglioramento dell'efficienza di sistema?

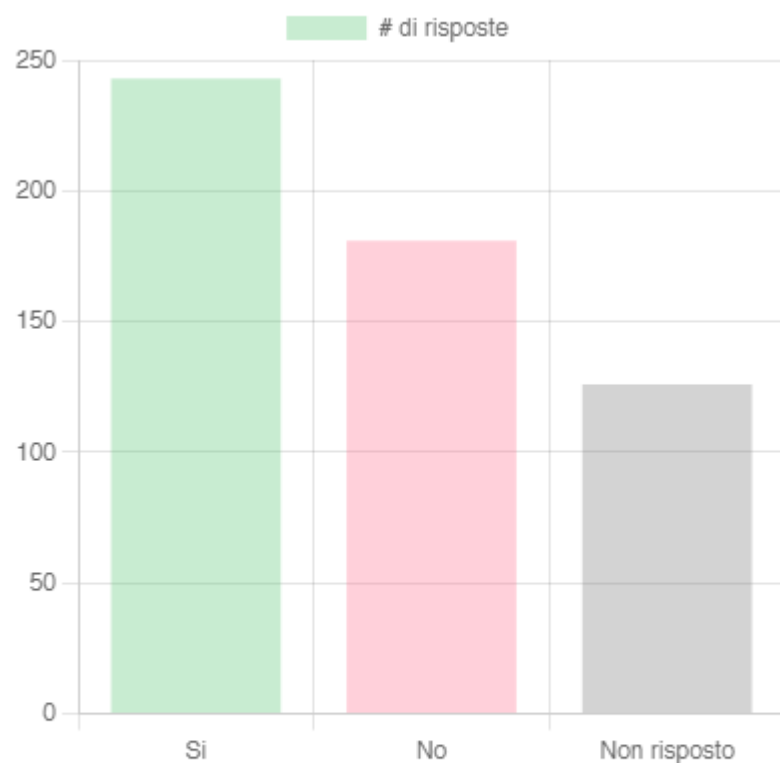


Scelta	Voti	%
Si	206	37%
No	219	40%
Non risposto	125	23%

Si	206
No	219
Non risposto	125

## 2- VALUTAZIONE - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

Ritieni che il sistema di valutazione sia in grado di mettere in luce i punti di forza del dipendente e quelli dove è richiesto un suo miglioramento?



Scelta	Voti	%
Si	243	44%
No	181	33%
Non risposto	126	23%

Si	243
No	181
Non risposto	126



# NOTE SPECIFICHE ALLE DOMANDE 1 e 2

Perché? (Ritieni che il sistema di valutazione sia in grado di mettere in luce i punti di forza del dipendente e quelli dove è richiesto un suo miglioramento?)

La compilazione di risposte a testo libero era prevista per gli utenti che sceglievano **NO** come risposta alle domande 1 e 2.

Si ritiene di inserire la motivazione alla risposta 1 e 2 insieme, in quanto le risposte sono speculari.

In 216 ritengono che il sistema di valutazione non stimoli la crescita individuale e non contribuisca al miglioramento dell'efficienza di sistema.

In 169 ritengono che il sistema di valutazione non sia in grado di mettere in luce i punti di forza del dipendente e i punti da migliorare.

Una piccola percentuale non ha dato nessun tipo di motivazione.

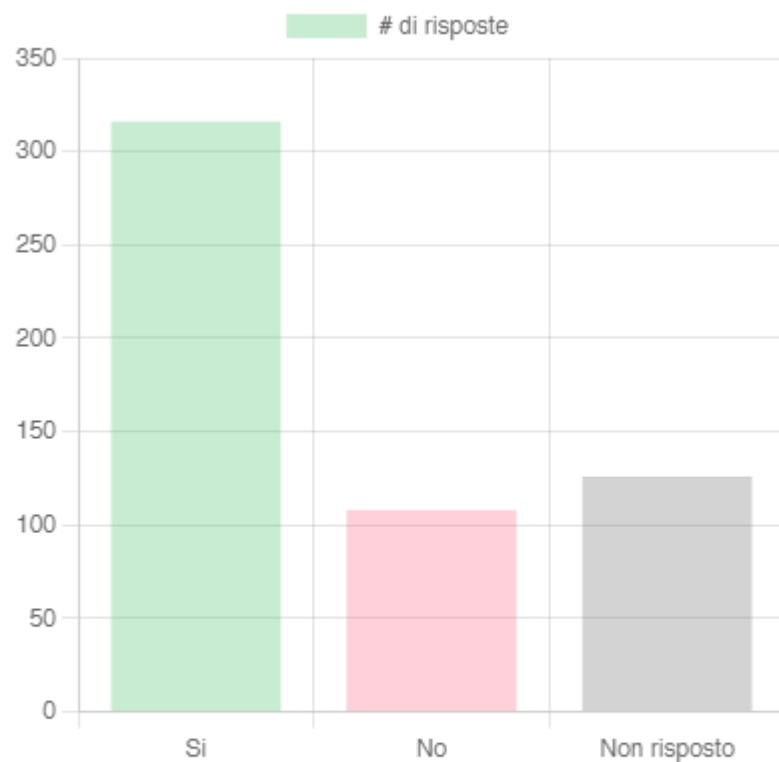
Dall'analisi delle risposte emerge che risulta che, da una parte, la valutazione viene considerata una mera formalità e, dall'altra, si ritiene che sia inefficace per far emergere gli ambiti in cui il dipendente ha margine di miglioramento.

Infine, la maggior parte delle risposte negative sottolinea come il processo appaia essere assolutamente inadeguato per motivi legati alla arbitrarietà del valutatore e alla non premialità del sistema.



# 3 - VALUTAZIONE - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

Pensi che potrebbe essere utile fornire a valutatore e covalutatore, se presente, strumenti più oggettivi che rendano la valutazione più puntuale?

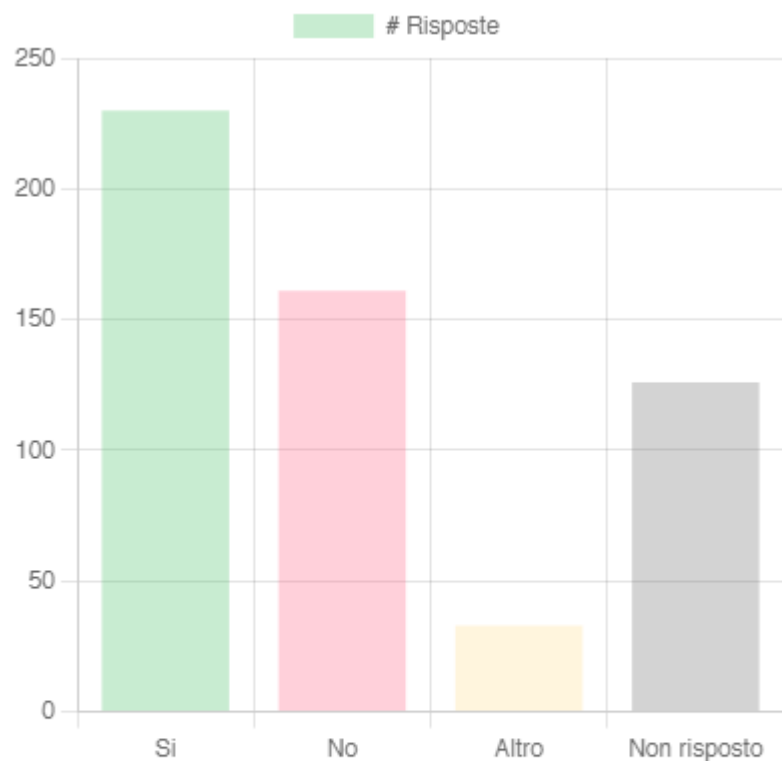


Scelta	Voti	%
Si	316	57%
No	108	20%
Non risposto	126	23%

Si	316
No	108
Non risposto	126

# 4 - VALUTAZIONE - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

Pensi che un metodo di valutazione che preveda un contributo che derivi dal curriculum personale raccolto centralmente sulla base di criteri chiari e condivisi potrebbe esprimere risultati più equi?



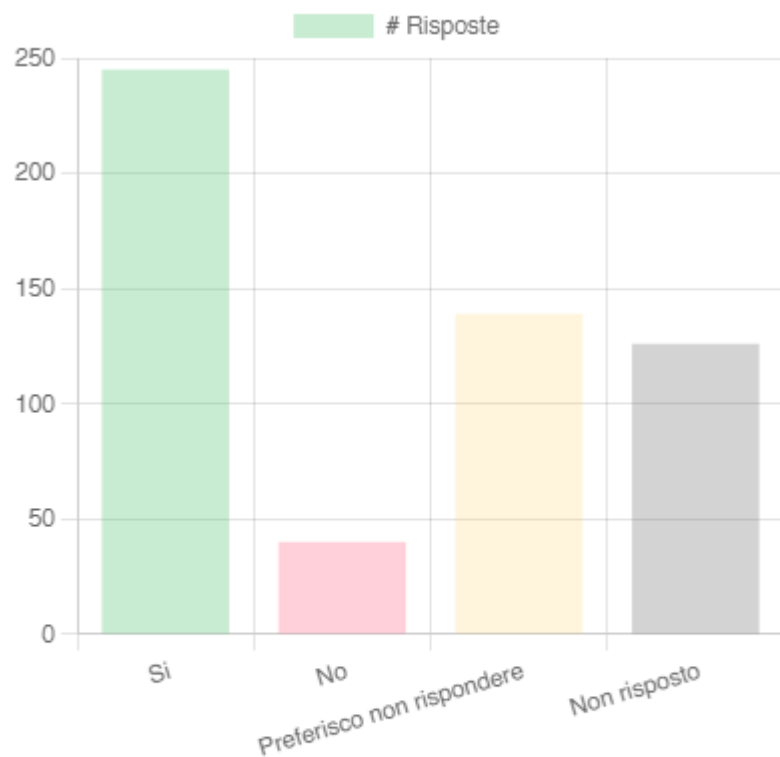
Scelta	Voti	%
Si	230	42%
No	161	29%
Altro	33	6%
Non risposto	126	23%

Alla risposta "Altro", è stato specificato che: taluni vorrebbero venisse fatta una distinzione tra le conoscenze e le competenze, altri aggiungono che la scarsità di formazione (soprattutto esterna) contribuisca a non dia un contributo fattivo al miglioramento delle proprie performance, altri che il personale non venga valorizzato nonostante il curriculum

Si	230
No	161
Altro	33
Non risposto	126

# 9 - VALUTAZIONE - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

9. Ritieni di essere stato correttamente inquadrato nell'ultima valutazione, quella relativa all'anno 2020?



Scelta	Voti	%
Si	245	45%
No	40	7%
Altro	139	25%
Non risposto	126	23%

Si	245
No	40
Preferisco non rispondere	139
Non risposto	126



UNIVERSITÀ  
DI PAVIA