



UNIVERSITÀ DI PAVIA

VERBALE DELLA SEDUTA DELLA CONSULTA DEL 22/01/2024

Il 22 gennaio 2024 alle ore 11.00 in collegamento zoom, si sono riuniti i sottoindicati Signori, componenti della Consulta del Personale Tecnico-Amministrativo e dei Collaboratori Esperti Linguistici dell'Università di Pavia:

Rif			p	a	g
1	Balestra Barbara	Componente Consulta	X		
2	Basto Andrea	Componente Consulta	X		
3	Bendiscioli Anna	Componente Consulta	X		
4	Boggiani Daniela	Componente Consulta	X		
5	Ferrari Paola	Componente Consulta			X
6	Kantz Deirdre	Componente Consulta	X		
7	Lynton Jessica Ruth	Componente Consulta			X
8	Marazzi Lucia	Componente Consulta	X		

Svolge funzione di segretario: Anna Bendiscioli

La riunione è stata convocata in seguito a decisione collettiva della Consulta. Il Coordinatore ha condiviso il seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni coordinatore**
- 2. Approvazione verbale del 19 dicembre 2023**
- 3. Aggiornamento sulla Formazione**
- 4. varie eventuali**

1. Comunicazioni del coordinatore

Il Coordinatore riepiloga le informazioni inerenti alla riunione valutazione Bottom Up con le Dott.sse Protasoni e Bisio. Tra il 30 gennaio e il 15 febbraio 2023 sono state fatte le valutazioni dei dirigenti, a cui ha partecipato l'81% del personale e quelle dei capi servizio, a cui ha partecipato il 67% del personale. La valutazione Bottom Up, i cui risultati sono stati elaborati e resi disponibili alle persone interessate nel mese di luglio 2023, è stata predisposta appositamente prima della valutazione dei dipendenti, che ha avuto luogo durante il mese di marzo 2023. Lo scopo di tale valutazione non è stato ovviamente punitivo ma aveva lo scopo di dare una nuova opportunità di sviluppo e riflessione ai valutati. I parametri presi in considerazione sono stati: coordinamento, pianificazione, sviluppo, equità e leadership. È stato utilizzato il test di Hogan, che è uno strumento di valutazione della personalità, utilizzato in ambito aziendale e organizzativo per valutare le caratteristiche personali dei candidati o dei dipendenti. Il test di Hogan si basa sulla teoria della personalità e valuta vari tratti personali rilevanti per il successo nel contesto lavorativo.

Si tratta di un percorso iniziato nel 2022, che durante i mesi di giugno/settembre ha visto delle attività svolte con i valutati affiancati da esperti di una società esterna. Per un numero circoscritto di valutati (selezionati in base all'anzianità residua e al risultato delle valutazioni) sono stati studiati dei percorsi di sviluppo del potenziale. Il prossimo step prevede la valutazione dei coordinatori di U.O.C. entro febbraio.

Il coordinatore fa un resoconto della riunione delle reti delle Consulte ITA del 18 gennaio. L'Università di Bologna ha abrogato la CPTA e probabilmente da marzo la commissione non sarà più operativa. In alternativa è previsto l'inserimento di una figura nell'ambito del CdA. Si è parlato delle coperture assicurative per il PTA ed è emerso che Pavia ha una situazione di grande agio rispetto a molti altri Atenei. Si è accennato al tema mobilità e richieste di trasferimento, si sono definite le tematiche da affrontare nelle prossime riunioni: nuovo contratto, piano formativo, smart working. La prossima riunione è prevista per il 21 marzo p.v. e il Coordinatore si attiverà per chiedere ai sindacati se possono partecipare al fine di spiegare il contenuto del CCNL ISTRUZIONE E RICERCA 2019 E 2021 stipulato in via definitiva presso l'ARAN in data 18/01/2024.

2. Approvazione verbale del 19 dicembre 2023

Il verbale viene approvato.

3. Aggiornamento sulla Formazione

La Consulta ha appreso dal gruppo CEL che è in fase di organizzazione un corso sull'AI a loro dedicato. In occasione della riunione del 17 gennaio, è stato possibile porre domande anche sull'argomento formazione grazie al coinvolgimento di Miranda Parmesani. Si è fatto presente che

la Consulta ritiene che un corso sull'Intelligenza Artificiale possa essere molto utile anche al personale PTA. È emerso che il tema è già stato preso in considerazione ma, date le implicazioni etiche eventuali, è necessario prima dell'attivazione identificare gli ambiti di utilizzo e avere chiara la strategia che vuole seguire l'Ateneo in merito.

L'Ufficio Formazione ha inviato alla Consulta una relazione sul Piano Formativo, con un resoconto sulla formazione 2023 e la presentazione del piano 2024. Si nota che un corso base sull'intelligenza artificiale è già presente nel piano formativo 2024.

Dopo l'esame del documento, si decide di chiedere alcuni chiarimenti tramite invio di una e-mail. In particolare, per quanto riguarda i corsi di lingue, si vuole capire a chi sia aperta l'iscrizione, considerata l'importanza soprattutto dell'inglese per i dipendenti di tutte le qualifiche e settori in una università sempre più orientata all'internazionalizzazione. Si vede inoltre la necessità di una pubblicizzazione ulteriore a tutto il personale del catalogo della formazione e della modalità di iscrizione ai corsi (interni/esterni) dell'Ateneo e di caricamento di formazione autonoma.

4. Varie ed eventuali

La dott.ssa Di Malta ha risposto alla e-mail della Consulta che chiedeva aggiornamenti sul fronte del GdL Disabilità (risposta in allegato). Si invierà una e-mail confermando l'interesse della Consulta ad essere coinvolta attivamente anche mediante la partecipazione a nuovi gruppi di lavoro.

Nel mese di giugno arriverà a scadenza il mandato della Consulta. Sarebbe importante mantenere una continuità, anche considerata la recente adesione alla Consulta Nazionale, ma molti membri non potranno ricandidarsi perché sono già al secondo mandato.

Si propone di chiedere un incontro al Rettore per il personale prof. Previtali per discutere del futuro della Consulta e pensare ad una azione di sensibilizzazione dei colleghi.

Non essendoci ulteriori temi da affrontare, la riunione termina alle ore 12.30.

Il Segretario verbalizzante



Il Coordinatore

