



# UNIVERSITÀ DI PAVIA

## VERBALE DELLA SEDUTA DELLA CONSULTA DEL 24/10/2022

Oggi, 24 ottobre 2022 alle ore 14:30 in collegamento zoom, si sono riuniti i sottoindicati Signori, componenti della Consulta del Personale Tecnico-Amministrativo e dei Collaboratori Esperti Linguistici dell'Università di Pavia:

Rif			p	a	g
1	Balestra Barbara	Componente Consulta	X		
2	Basto Andrea	Componente Consulta	X		
3	Bendiscoli Anna	Componente Consulta	X		
4	Boggiani Daniela	Componente Consulta	X		
5	Ferrari Paola	Componente Consulta	X		
6	Kantz Deirdre	Componente Consulta			X
7	Lynton Jessica Ruth	Componente Consulta	X		
8	Marazzi Lucia	Componente Consulta			X
9	Mazzucchelli Iolanda	Componente Consulta			X
10	Palencia Montserrat	Componente Consulta	X		

Svolge funzione di segretario: Andrea Basto

Barbara Balestra lascia la riunione alle ore 15.30.  
Anna Bendiscioli entra nella riunione alle ore 15.15.

**La riunione è stata convocata in seguito a decisione collettiva della Consulta. Il Coordinatore ha condiviso il seguente ordine del giorno:**

- 1. Comunicazioni**
- 2. Approvazione verbale seduta 20 settembre**
- 3. Analisi questionario Smart Working**
- 4. Stato dell'arte Scheda di sicurezza e progetto Firma Digitale - Barbara**
- 5. Varie ed eventuali**

## **1. Comunicazioni**

Il coordinatore Daniela Boggiani ha partecipato a 2 riunioni del GdL Stress-lavoro correlato tenutesi il 5 ottobre a cui erano presenti docenti/ricercatori/borsisti e il 13 ottobre a cui erano presenti Direttori di Dipartimento/Dirigenti/Capi servizio.

In tale sede è stato ribadito il fatto che nel 2011, il Dipartimento di medicina, epidemiologia, igiene del lavoro e ambientale ha pubblicato una Metodologia per la valutazione e gestione del rischio Slc, aggiornata nel 2017, per supportare le aziende nella valutazione di tale rischio, ai sensi del d.lgs. 81/2008 e s.m.i. e sulla base di un percorso metodologico scientificamente fondato e strumenti di valutazione validi e affidabili. Tuttavia, il questionario erogato applica la metodologia INAIL che ha una tipologia di destinatario molto variegata (Fabbriche, aziende private, comuni ecc.) per cui non risulta sempre essere mirato al 100% sul Focus Group di ambito universitario.

Tutti i dati verranno poi inseriti sulla piattaforma INAIL (<http://Piattaforma Inail per la valutazione e gestione dello strss lavoro-correlato>) al fine dell'ottenimento di un punteggio finale che indichi eventuali rischi rilevati.

Nell'ambito dei due incontri sono stati valutati i rischi chimici e cancerogeni, che risultano essere sotto controllo. È invece emerso che un certo numero di ambienti risultano essere malsani dal punto di vista del microclima (e presenza di zanzare). In alcuni laboratori si passa da temperature troppo calde a eccessivamente fredde. Anche nelle Biblioteche si è rilevato un comfort climatico non omogeneo. L'illuminazione genericamente risulta essere adeguata mentre l'occupazione degli spazi (affollamento) e la dislocazione delle postazioni risultano essere in molti casi problematici. Si rileva l'abitudine a svolgere un elevato numero di ore di lavoro, spesso fuori orario, inoltre la ricezione di continue telefonate che interrompono il flusso di lavoro.

In zona nave si suggerisce l'installazione di impianti di sicurezza a causa di furti nelle auto e nelle aule. Sono state segnalate anche aggressioni.

È emersa l'esigenza di avere degli spazi interni dedicati al pranzo.

L'aspetto maggiormente evidenziato risulta essere il fatto che il PTA è sotto numerato e obsoleto dal punto di vista delle competenze e che necessiterebbe di una riqualificazione professionale: sarebbe opportuno un incremento di personale e con formazione specifica.

## 2. Approvazione verbale seduta 20 settembre

Il verbale viene approvato.

## 3. Analisi questionario Smart Working

Si analizzano i contenuti e si apportano le modifiche ritenute necessarie. Si concorda sull'invio del documento riepilogativo all'ufficio preposto, al Prorettore Previtali e al Direttore Generale. Successivamente si preparerà una Newsletter da inviare a tutti i colleghi PTA-CEL.

## 4. Stato dell'arte Scheda di sicurezza e progetto Firma Digitale - Barbara

L'AGID ha recentemente firmato un accordo con Lepida per fornire gratuitamente a tutti i dipendenti pubblici un'identità digitale SPID, per rendere la PA *"più semplice, più digitale, più efficiente"* (<https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/ministro/04-10-2022/spid-gratuito-dipendenti-pubblici>).

Rimane ancora da comprendere se questo accordo porterà anche alla firma digitale gratis per tutti i dipendenti pubblici con conseguente digitalizzazione di molti processi ripensati secondo il paradigma *"digital first"*.

## 5. Varie ed eventuali

La Consulta ha ricevuto una e-mail dal Dott. Marco Moscardini in merito alla comunicazione da parte dell'amministrazione in data 4 ottobre circa le chiusure obbligatorie da mercoledì 27 a venerdì 29 dicembre 2022 e quelle previste per l'anno 2023.

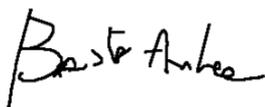
Per quanto concerne le prossime riunioni, le date più consone in merito al numero di partecipanti sono risultate essere:

21 novembre ore 11.00/13.00

21 dicembre ore 11-00/13.00

La riunione termina alle ore 16.15.

Il Segretario verbalizzante



Il Coordinatore

