



UNIVERSITÀ
DI PAVIA

QUESTIONARIO CONSULTA PTA-CEL 2022

E' stato somministrato un questionario (febbraio/marzo 2022) che ha riguardato le seguenti sezioni:

- Generale
- Comunicazione
- Formazione
- Nuove Assunzioni
- Smart Working
- Valutazione
- Welfare
- Ulteriori Commenti



QUESTIONARIO CONSULTA PTA-CEL 2022

E' stato somministrato un questionario (febbraio/marzo 2022) che ha riguardato le seguenti sezioni:

- Generale
- Comunicazione
- Formazione
- Nuove Assunzioni
- **Smart Working**
- Valutazione
- Welfare
- Ulteriori Commenti



QUESTIONARIO CONSULTA PTA-CEL 2022

In questo documento viene analizzata la parte inerente lo Smart Working

Hanno collaborato al questionario 550 colleghi (PTA-CEL).

Sono state somministrate 4 domande:

- 3 a risposta chiusa
- 1 a risposta aperta



SMART WORKING - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

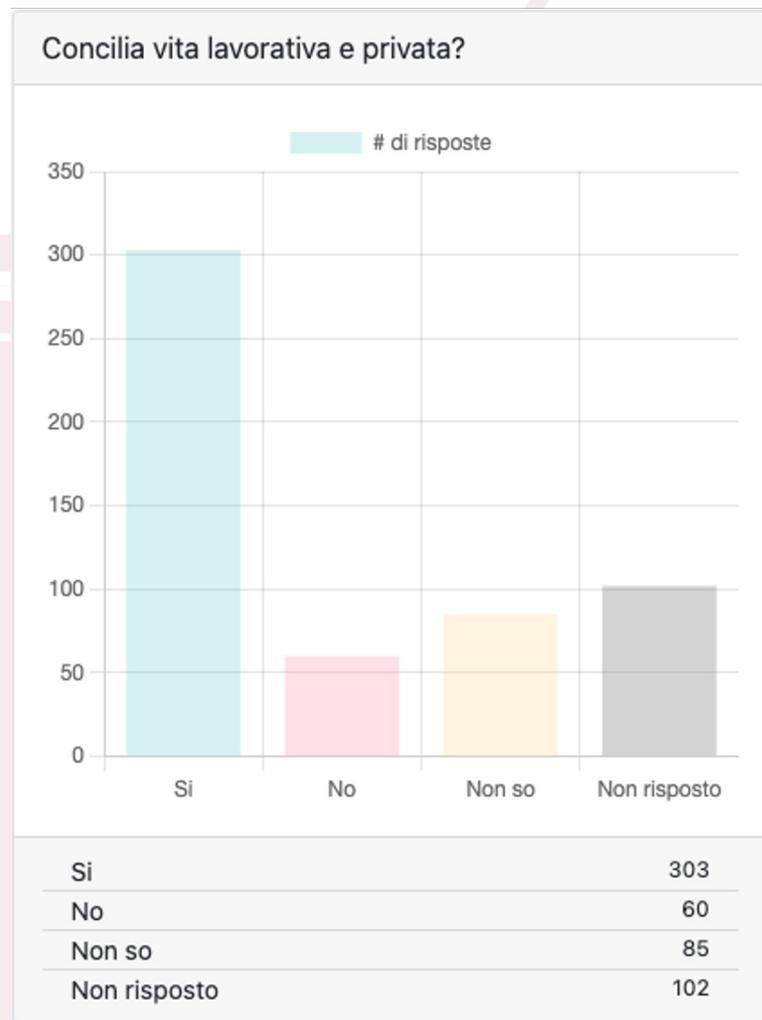
Le domande somministrate sono le seguenti:

1. Pensi che la modalità di lavoro in smart working possa migliorare la conciliazione tra la tua vita lavorativa e la tua vita privata?
2. Ritieni che l'adozione di questa modalità di lavoro possa risultare utile per migliorare la tua performance all'interno dell'Azienda?
3. Qual è la motivazione prevalente che ti ha spinto ad accettare questa modalità di lavoro proposta dall'Ateneo?
4. Quali problematiche hai maggiormente rilevato nell'ambito dello smart working?



SMART WORKING - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

1. Pensi che la modalità di lavoro in smart working possa migliorare la conciliazione tra la tua vita lavorativa e la tua vita privata?



Si: 55%

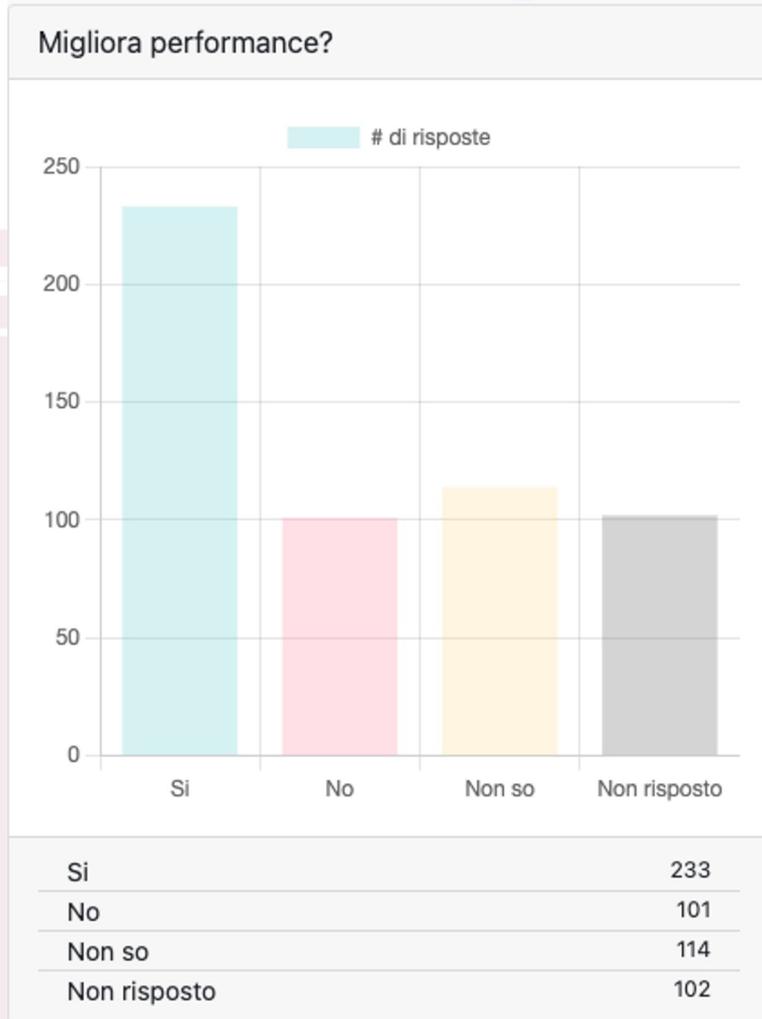
No: 11%

Non so: 15%

Non risposto: 19%

SMART WORKING - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

2. Ritieni che l'adozione di questa modalità di lavoro possa risultare utile per migliorare la tua performance all'interno dell'Azienda?



Si: 42%

No: 18%

Non so: 21%

Non risposto: 19%

SMART WORKING - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

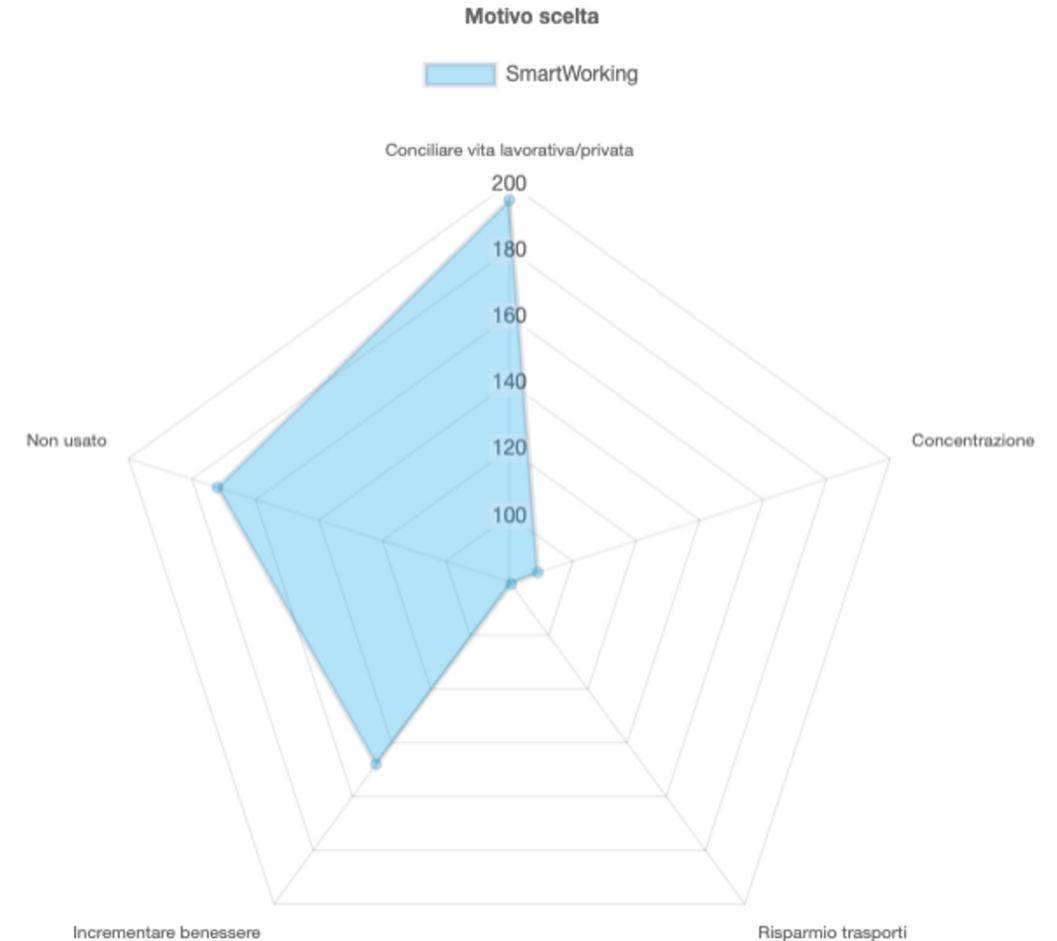
3. Qual è la motivazione prevalente che ti ha spinto ad accettare questa modalità di lavoro proposta dall'Ateneo?

Per conciliare meglio vita lavorativa e vita privata	195
Perchè ritieni di essere più concentrato lavorando da casa	89
Per risparmiare sui costi di trasporto	81
Perchè ritieni che lo smart working possa incrementare il tuo benessere lavorativo	148
Non usato	172



UNIVERSITÀ DI PAVIA

Perchè hai accettato?



SMART WORKING - QUESTIONARIO CONSULTA 2022

4. Quali problematiche hai maggiormente rilevato nell'ambito dello smart working?

A questa domanda hanno risposto in 158 (29%) colleghi su un totale di 550 che hanno risposto alle precedenti 3 domande.

Sono state categorizzate delle risposte ricorrenti che riguardano i seguenti aspetti rilevati dai dipendenti. Va evidenziato che 45 risposte hanno segnalato che non è stato rilevato alcun problema specifico (28% di 158), in 9 (6%) segnalano di avere riscontrato problematiche inerenti la connessione Internet/Wifi.

In 18 rispondenti (11%) hanno manifestato un disagio derivante dal cosiddetto workaholism (dipendenza da lavoro – superlavoro), mentre in 14 (9%) hanno evidenziato la rigidità delle giornate fisse di SW. In 13 (8%) non hanno mai usufruito dello SW.



RIFLESSIONI/CONSIDERAZIONI

In generale, malgrado alcune criticità rilevate, lo Smart Working viene visto come uno strumento utile sia a livello di conciliazione tra famiglia e lavoro sia per l'incremento della propria performance lavorativa.

Chi non ha usufruito/usufruisce dell'accordo di SW svolge lavori che richiedono la presenza in sede, tuttavia in alcuni casi è stato evidenziato un certo ostruzionismo da parte del responsabile che non ha autorizzato. Tale aspetto sarebbe meritevole di approfondimento.

Inoltre, è emerso che sarebbe necessario lavorare maggiormente sulle dinamiche di coordinamento da parte dei responsabili, sulla comunicazione nell'ambito del team e tra colleghi e su un'organizzazione/programmazione maggiormente mirata del lavoro.





UNIVERSITÀ
DI PAVIA