

**CONFRONTO WELFARE ATENEI
2022
CONSULTA PTA-CEL**



**UNIVERSITÀ
DI PAVIA**



Sommario

PREMESSA.....	2
PORTFOLIO PER I DIPENDENTI.....	2
SUSSIDI	2
ASSICURAZIONI	3
CONVENZIONI SANITARIE	3
CONVENZIONI CON BANCHE	3
MOBILITÀ SOSTENIBILE.....	4
CUS.....	4
FORMAZIONE	4
FONDI PENSIONISTICI	5
PROGETTO WORK/FAMILY LIFE.....	5
ATTIVITÀ CULTURALI	5
ALTRE CONVENZIONI	6
CONSIDERAZIONI.....	6

Premessa

Questo documento si propone di presentare in modo dettagliato i risultati di un'indagine incrociata di dati inerenti all'offerta Welfare di 11 Atenei italiani messa a punto dalla Consulta PTA-CEL e con la collaborazione di altre Consulte/Commissioni italiane.

Lo scopo principale che la Consulta si è prefissata è innanzitutto confrontare le offerte di Unipv rispetto alle altre università e evidenziare eventuali migliorie o nuove proposte. Il risultato finale mette altresì in evidenza l'ampiezza dell'offerta Welfare dell'ateneo Pavese.

Gli 11 atenei presi in considerazione sono: Bologna, Cà Foscari, Ferrara, Genova, Milano Statale, Modena e Reggio Emilia, Padova, Parma, Perugia, Roma Tre, Sissa Trieste. Si tratta di atenei statali grandi (come Pavia) e medi, in base alla classifica Censis delle Università italiane edizione 2022/2023 (<https://www.censis.it/formazione/la-classifica-censis-delle-universit%C3%A0-italiane-edizione-20222023-1>). Va rilevato che si è tentato di indagare nell'ambito di altri Atenei, tuttavia non è stato possibile reperire informazioni utili.

È stata compilata una tabella Excel che presentava varie opzioni a partire da quanto offerto da Unipv: Portfolio dipendenti, Buoni pasto, Sussidi, Assicurazione, Convenzione banca, Convenzioni sanitarie, Mobilità sostenibile, Sport, Agevolazioni Formazione, Piani pensionistici, Work/Family life, Sconti, Attività culturali e altre voci di corollario.

Portfolio per i dipendenti

Degno di nota è il primo dato, che evidenzia che solo 2 atenei, oltre a Pavia, mettono a disposizione un portfolio per i dipendenti (Cà Foscari con un budget di 600,00 € e più possibilità di spesa e Padova con un budget di 400,00 €). Nel caso di Ferrara non risulta reperibile la voce Portfolio, tuttavia, vengono erogati sostegni per decessi di familiare, degenze per malattie gravi, spese mediche, spese scolastiche e sostegni per famiglie in condizioni economiche gravosi.

Sussidi

Alcuni Atenei mettono a disposizione un FONDO DEDICATO ALL'EROGAZIONE DI SUSSIDI. Tra questi Ferrara, Parma, Perugia e Sissa applicano un regolamento per gli interventi a carattere assistenziale in base al quale erogano degli assegni per il nucleo familiare. Ogni anno, l'Università degli Studi di Milano, provvede a stanziare un'apposita somma da erogare sotto forma di sussidi destinati al personale docente, ricercatore, tecnico, amministrativo e bibliotecario.

L'erogazione del sussidio avviene previa valutazione da parte di un'apposita Commissione, e riguarderà casi legati ad una situazione di eccezionalità, che costituisca per la famiglia un onere di rilevante gravità, difficile da sostenere in quello specifico momento, quali:

- malattie invalidanti, degenze, cure mediche
- cure e protesi dentarie
- bisogno generico di rilevante gravità
- decessi.

Nel caso di Unipv, l'erogazione di sussidi al personale PTA-CEL sottostà al regolamento disponibile al link <https://web.unipv.it/wp-content/uploads/2019/03/Regolamento-per-lerogazione-di-sussidi-al-Personale-TecnicoAmministrativo-ed-ai-Collaboratori-ed-Esperti-Linguistici-dellUniversit%C3%A0-degli-Studi-di-Pavia.pdf>

Assicurazioni

Per quanto riguarda l'aspetto assicurativo, si rileva che l'università di Milano mette a disposizione dei dipendenti un piano di assistenza sanitaria che comprende:

- pacchetto prevenzione (comprensivo degli esami per le patologie statisticamente più diffuse)
- prestazioni sanitarie a condizioni agevolate presso le strutture sanitarie convenzionate con la società assicurativa
- rimborso dei ticket sanitari o compartecipazione al costo per visite specialistiche e altre prestazioni del SSN previste dal piano di assistenza fruito privatamente, alle condizioni indicate nella polizza.

L'Ateneo padovano propone la polizza sanitaria Unisalute gratuita per i dipendenti e estendibile ai familiari a tariffa agevolata e Roma Tre si affida a Previmedical. Anche in questo caso appare evidente che molti atenei non sembrano offrire alcuna polizza assicurativa analoga a quelle citate.

Unipv si affida a RBM SALUTE la cui offerta e fruizione può essere migliorata.

Convenzioni sanitarie

Inerentemente alle **convenzioni sanitarie**, si è potuto rilevare che è stata siglata una convenzione tra Università di Genova e LILT (sconto del 10%), l'ateneo padovano offre delle scontistiche (ordine del 5-10%) su alcune strutture sanitarie private locali. L'università di Perugia mette a disposizione da 1.000 a 2.500 euro per le cure mediche ortodontiche - odontoiatriche e fino a 2.500 per bisogno generico. Sissa attualmente è in fase di definizione scontistiche su alcune strutture sanitarie private locali.

Padova offre ai dipendenti uno sconto del 15% presso il centro di Odontoiatria e **sconti per i dipendenti per le prestazioni presso l'ospedale veterinario. Quest'ultimo aspetto potrebbe essere auspicabile anche per quanto riguarda Unipv. Per quanto riguarda Unipv, la scontistica attuale presso il Poliambulatorio Universitario di Odontoiatria (San Matteo) consta da molti anni in 10% sulle prestazioni generiche e il 5% sulle protesi. Si può ipotizzare una percentuale di miglioramento.**

Convenzioni con banche

Sotto il punto di vista delle convenzioni attivate con istituti bancari, si è potuto apprezzare che l'università di Genova offre Conto Corrente UniGe a canone agevolato presso la Banca Popolare di Sondrio unitamente alla Carta Ateneo+ UniGe, mentre Parma offre una convenzione con la Credit Agricole e Roma Tre una convenzione con Banco BPM.

Mobilità sostenibile

La maggior parte degli atenei si dimostra sensibile per quanto riguarda la mobilità sostenibile. Tutti gli 11 indagati mettono a disposizione tariffe scontate e convenzioni per l'acquisto di abbonamenti di autobus e treni (ATM, TRENORD, TRENITALIA). L'università di Bologna offre un sostegno economico per l'acquisto di abbonamenti per il treno e l'autobus relativamente al tragitto casa-lavoro + 48 posti auto assegnati in abbonamento. L'università di Genova ha attivato una convenzione per l'utilizzo del Car Sharing comunale *Giraci*.

Analogamente, l'università di Parma ha reso disponibile un contributo per abbonamento trasporto pubblico. L'università di Padova mette a disposizione tariffe agevolate abbonamenti trenitalia + alcune agevolazioni su bike sharing, monopattini elettrici, macchine self-service di biglietti ferroviari. Attualmente in Unipv è attivo un accordo con AUTOGUIDOVIE (per gli abbonamenti) e per i parcheggi ASM a tariffe agevolate.

Va evidenziato che con il progetto ActiveToWork@UNIPV l'università di Pavia si pone all'avanguardia rispetto agli altri Atenei.

CUS

Tre atenei su undici hanno stipulato convenzioni con i CUS di riferimento (Ferrara, Modena, Padova). Tale convenzione è presente anche nel caso di Unipv, ma sarebbe auspicabile una convenzione più competitiva **anche con il Campus Aquae (attualmente 10%) per le tariffe palestra/piscina e l'attivazione di una scontistica anche per il centro benessere Vitruvio.**

Formazione

Si evidenzia un forte interesse per quanto concerne le agevolazioni sulla formazione, a partire dall'esenzione dalle tasse e dai contributi per l'iscrizione dei figli a corsi di laurea dell'ateneo di bologna fino all'esonero pagamento seconda rata per corsi di laurea+riduzione iscrizione per corsi singoli+tariffe ridotte (30-40%), gratuità per corsi di lingua offerti dal CLA di Cà Foscari. A Ferrara il personale tecnico-amministrativo interessato può partecipare ad insegnamenti/moduli di Lauree triennali, Lauree magistrali a ciclo unico, Lauree magistrali, Master, Corsi di formazione, Corsi di perfezionamento dell'Offerta formativa Unife.

L'Ateneo milanese sostiene l'istruzione e la formazione universitaria del proprio personale, erogando annualmente 25 esenzioni totali sulla retta per la frequenza di un corso di laurea a scelta tra quelli attivati presso l'Università degli Studi di Milano.

L'azione è rivolta a:

- personale tecnico amministrativo e bibliotecario
- personale collaboratore esperto linguistico
- in possesso di imponente pensionistico attestato da Certificazione Unica inferiore a 60.000 euro.

Sono escluse dall'esenzione e sono integralmente dovute dagli/dalle aventi diritto risultanti dalla graduatoria elaborata sulla base del valore dell'ISEE Università:

- la tassa regionale per il diritto allo studio
- l'imposta di bollo

Fondi pensionistici

L'università di Genova propone il fondo pensione di Arca Fondi Sgr e Sissa propone il Fondo Perseo Sirio. Ricordiamo che nel caso di Unipv, l'attivazione di tale fondo avviene dal 2021 con tacito assenso per i neoassunti. Non risultano altri fondi pensionistici disponibili nell'elenco degli Atenei analizzati.

Progetto Work/Family Life

Si rileva un generale interesse per l'aspetto che riguarda l'aspetto *Work/Family Life*. Bologna fornisce sostegno per le famiglie che sopportano costi per l'iscrizione dei figli ai nidi di infanzia, Cà Foscari asili convenzionati, centri estivi e attività on line (laboratori e lettura fiabe) per figli dei dipendenti, Ferrara si concentra sui servizi e le risorse per il personale con disabilità, mentre Modena e Reggio Emilia ha istituito uno sportello di ascolto.

L'università statale di Milano offre ai dipendenti un **nido sperimentale e scuola d'infanzia (sono spin off di Ateneo) per dipendenti e studenti**, Il personale d'Ateneo con figli/e di età compresa tra i 3 e i 17 anni può richiedere un contributo finalizzato a sostenere i costi di frequenza - nel periodo da giugno a settembre - di Centri e Campus estivi offerti da enti e strutture pubbliche e private. L'ammontare del contributo varia a seconda dell'ISEE Ordinario per l'anno corrente (D.P.C.M. 159/2013) e può raggiungere un massimo di 600 euro per ogni figlio/a.

Analogamente, Sissa offre invece un **nido interno** con contributo mensile in base all'ISEE, contributi settimanali per centri estivi.

Degno di nota il servizio di accompagnamento presso le strutture sanitarie per visite ed esami attivato da Unipv per i dipendenti e i familiari degli stessi, che si auspica possa rimanere in essere, in aggiunta al Grest per la gestione dei figli nei periodi estivi di chiusura delle scuole.

Attività culturali

Nessun ateneo appare essere particolarmente presente per quanto riguarda le **attività culturali**. Probabilmente viene gestito dai CRAL di corrispondenza, come avviene presso l'università di Pavia. Tuttavia, si rileva che la Sissa mette a disposizione dei dipendenti un certo numero di **biglietti gratuiti per teatri e sconti per acquisto biglietti società dei concerti**. Si tratta di un aspetto interessante da affiancare eventualmente ad una convenzione/sconti con il Teatro Fraschini di Pavia.

Altre convenzioni

Si mette in evidenza l'esistenza presso l'università di Bologna di un'interessante convenzione che mette a disposizione dei dipendenti delle **tariffe agevolate relative a contratti di telefonia mobile**.

Tutti i dati sono disponibili nella tabella Excel *CONFRONTO ATENEI*.

Considerazioni finali

Il confronto del contesto welfare dell'Università di Pavia con gli altri Atenei evidenzia che abbiamo a disposizione un'ottima base di partenza.

Sono possibili miglioramenti come si evince sia dal confronto con le altre università sia dall'analisi delle risposte al questionario PTA-CEL erogato dalla Consulta:

- Assicurazioni: possono essere migliorate le modalità di utilizzo. Alcuni colleghi manifestano una certa resistenza da parte del fornitore nel permetterne la fruizione e i rimborsi e una preferenza per il gestore precedente.
- Convenzioni sanitarie: si potrebbe lavorare per ampliare le convenzioni con più partner e per promuovere servizi di supporto in più ambiti sanitari, oltre ad attivare una convenzione presso le cliniche veterinarie per avere agevolazioni anche in questo ambito di spesa.
- Mobilità: estensione delle convenzioni a Trenitalia, Trenord e altri gestori di mezzi di trasporto.
- CUS: si suggerisce il potenziamento dello sconto Campus Aquae e l'inclusione del Centro benessere Vitruvio.
- Attivazione di convenzioni per tariffe di telefonia mobile.